



Umowa na badania profilaktyczne

Zawarta w dniu pomiędzy:

**Specjalistyczna Praktyka Lekarska „MEDIPRO” dr n. med. Jarosław Kóska
40-748 Katowice ul. Kopaniny Lewe 8 o**

reprezentowaną przez:

Jarosław Kóska

zwaną dalej **Zleceniobiorcą**, a

.....
.....

reprezentowaną przez:

.....

zwaną dalej **Zleceniodawcą**,

została zawarta umowa następującej treści:

§ 1

1. Zgodnie z art. 229 Ustawy z dnia 26.06.1974 roku Kodeks Pracy **Zleceniodawca** zleca, a **Zleceniobiorca** zobowiązuje się wykonywać badania profilaktyczne (wstępne, okresowe i kontrolne) zgodnie z rozporządzeniem MZiOS z dnia 30.05.1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydanych dla celów przewidzianych w Kodeksie pracy oraz zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy na rzecz pracowników **Zleceniodawcy** określonych w ust. 3.
2. O poszerzeniu zakresu badań specjalistycznych i laboratoryjnych decyduje lekarz medycyny pracy w zależności od stopnia narażenia pracownika na danym stanowisku pracy (**Załącznik nr 1**).
3. Umowa dotyczy opieki profilaktycznej nad pracownikami **Zleceniodawcy**, osobami pozostającymi z nim w stosunku służbowym oraz osób wykonujących dla niego pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą wykonującymi swoje obowiązki pracownicze i służbowe
4. Niniejsza umowa nie dotyczy wymaganych konsultacji specjalistycznych, badań dodatkowych i laboratoryjnych zleczanych przez **Zleceniobiorcę** osobom trzecim za zgodą **Zleceniodawcy**.
5. Koszty zleceń, o których mowa w zdaniu pierwszym obciążają **Zleceniodawcę**.



§ 2

1. Wykonanie badań profilaktycznych następuje po przedstawieniu przez pracownika skierowania z zakładu pracy określające stanowisko pracy, rodzaj szkodliwości i uciążliwości na danym stanowisku pracy – wzór skierowania stanowi **załącznik nr 1** do niniejszej umowy.
2. Badania profilaktyczne wykonywane będą w ustalonym przez strony miejscu lub na terenie zakładu pracy **Zleceniodawcy** w wyznaczonym do tego celu pomieszczeniu, po wcześniejszej rejestracji telefonicznej.
3. **Zleceniobiorca** zastrzega sobie, że nie we wszystkie dni robocze tygodnia może przeprowadzać badania pracowników.
4. Badania profilaktyczne przeprowadza lekarz uprawniony do przeprowadzania badań profilaktycznych i posiadający pieczętę o treści wprowadzonej Rozporządzeniem MZiOS w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy. **Zleceniobiorca** oświadcza, że spełnia wszelkie wymogi prawne do przeprowadzania badań objętych niniejszą umową.
5. Przeprowadzone badania zakończone będą wydaniem „orzeczenia lekarskiego” o treści wprowadzonej załącznikiem nr 2 lub 3 Rozporządzenia, o którym mowa w ust. 3. Oryginał zaświadczenia przeznaczony jest dla **Zleceniodawcy**, zaś drugi egzemplarz dla pracownika, który potwierdza jego odbiór własnoręcznym podpisem w Rejestrze wydanych orzeczeń.
6. **Zleceniodawca** jest zobowiązany do przekazania **Zleceniobiorcy** informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników, zapewnienie **Zleceniobiorcy** udziału w komisji BHP działającej na terenie zakładu oraz możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy oraz do udostępniania dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.
7. Rozliczenia pomiędzy umawiającymi się stronami będą następowały po wykonaniu zleconych badań.
8. Strony potwierdzają, że pracownik objęty badaniami profilaktycznymi lub pracodawca, który nie godzi się z treścią wydanego zaświadczenia, o którym mowa w ust. 5, może wystąpić, w ciągu 7 dni od dnia wydania zaświadczenia, za pośrednictwem **Zleceniobiorcy**, który wydał to zaświadczenie, z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania przez jednostkę nadrzędną. Koszty związane z odwołaniem pokrywa **Zleceniodawca**.
9. **Zleceniobiorca** zobowiązuje się do poddania kontroli prowadzonej przez wyznaczoną przez **Zleceniodawcę** osobę w zakresie prawidłowej realizacji przez **Zleceniobiorcę** usług objętych niniejszą umową, z uwzględnieniem aktualnej wiedzy i umiejętności medycznych oraz postępu w tym zakresie, z zastrzeżeniem, że osoba kontrolująca powinna posiadać co najmniej takie same kwalifikacje zawodowe jak **Zleceniobiorca**. Negatywne wyniki kontroli, o której mowa w zdaniu poprzedzającym winny zostać ujęte w wynikach kontrolnych i przekazane **Zleceniobiorcy** wraz z wyznaczeniem terminu do wykonania zaleceń pokontrolnych.



§ 3

1. **Zleceniobiorca** otrzymuje wynagrodzenie za przeprowadzone badania profilaktyczne w wysokości zgodnej z cennikiem obowiązującym u **Zleceniobiorcy**
2. **Zleceniobiorca** wprowadza możliwość negocjacji kosztów formą aneksu pod rygorem nieważności

§ 4

1. **Zleceniodawca** zobowiązany jest regulować należności za badania profilaktyczne po wykonaniu badania gotówką na podstawie otrzymanego dowodu wpłaty (KP)

§ 5

1. Umowa niniejsza zawarta jest na czas nieokreślony. Każdej ze stron przysługuje możliwość rozwiązania umowy z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, z zastrzeżeniem, że umowa nie może być rozwiązana przed upływem jednego roku kalendarzowego licząc od dnia jej podpisania.
2. W przypadku niewywiązywania się którejkolwiek ze stron z postanowień zawartych w niniejszej umowie może ona być rozwiązana bez zachowania okresu wypowiedzenia ze skutkiem natychmiastowym.

§ 6

1. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej w postaci aneksu pod rygorem nieważności.

§ 7

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie stosuje się przepisy;
 1. Ustawy z dnia 27.06.1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. 2022 poz. 437).
 2. Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydanych do celów przewidzianych w kodeksie Pracy (Dz. Ust. 2023 poz. 607).
 3. Kodeksu Cywilnego.
 4. Kodeksu Pracy.



§ 8

1. Ewentualne spory mogące wynikać z niniejszej umowy podlegają rozstrzygnięciu przez Sąd Rejonowy w Katowicach – właściwy miejscowo i rzeczowo

§ 9

1. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednej dla każdej ze stron

Zleceniodawca

Zleceniobiorca



.....
(oznaczenie kierującego na badanie)

.....
(miejscowość, data)

SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

(WSTĘPNE / OKRESOWE / KONTROLNE) *)

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią *)
(imię i nazwisko)

nr PESEL **)

zamieszkałego/zamieszkałą *)
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną*) lub podejmującego/podejmującą*) pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

.....
określenie stanowiska/stanowisk*) pracy***):

.....
Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia****):

- I. Czynniki fizyczne:
- II. Pyły:
- III. Czynniki chemiczne:.....
- IV. Czynniki biologiczne:
- V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:.....

.....
(podpis osoby kierującej)

Objaśnienia:

*) Niepotrzebne skreślić

**) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia

***) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

*****) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1. wydane na podstawie:

- a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- b) art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
- c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
- d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;

2. załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.

Skierowanie na badanie lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania